



คำสั่งโรงพยาบาลท่าหลวง

ที่ ๑๗๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าหลวง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลท่าหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลท่าหลวงที่ ๒๔๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากปรับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ขึ้นใหม่ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลท่าหลวง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายวรากร คำน้อย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าหลวง	ประธาน
๑.๒	นายประกิจ ทรัพย์เกษมสุข	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓	นางจันทนา ขวฤทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๔	นางสาวพิมพ์รภัช ศรีบุญภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕	นางสาวณัชชา ภูตระกูลพัฒนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๖	นางสาวเบญจพร พุทธิรักษา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๗	นางวารุณี ผาผาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๘	นายคมกริช เดชพิชัย	เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๙	นางสาวศศิธร สอนงาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๐	นางจุฑามณี สมานวงศ์สถิตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๑	นางสาวอัญชลี ทรงผาสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๒	นางสาวนงเยาว์ เรืองวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๓	นางสาวจวีร์วรรณ ทองประ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๔	นางสาวสุภารัตน์ พรหมเปียง	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๕	นางสาวนิศาชล อินทร์แสน	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๖	นางสาวปิยวรรณ หนูคาบแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๗	นางสาวฐิติภรณ์ โฉมทัฬ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๘	นางสาวธัญญาเรศ ศรียานะ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๙	นางกมลทิพย์ ช่างเผือก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าหลวง และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าหลวง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

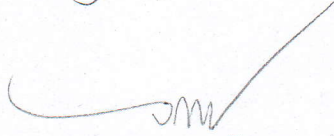
๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวรารกร คำน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าหลวง