



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลท่าหลวง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าหลวง จังหวัดลพบุรี

สถานที่ตั้ง.....๒๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลท่าหลวง อำเภอท่าหลวง จังหวัดลพบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธัญญาเรศ ศรียานะ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๘๐๔๖๖๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลท่าหลวง	๑๗๐ คน	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๘.....กิจกรรม

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๖.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากร โรงพยาบาล ท่าหลวง เข้าร่วมกิจกรรม ทุกคน	บุคลากรมีความ รักและภาคภูมิใจ ในชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ” ทุกๆ ครั้ง ก่อนเริ่มประชุม	บุคลากร โรงพยาบาล ท่าหลวง ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ก่อน เริ่มประชุมรวม ทุกครั้ง	๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๓) กิจกรรม มีวินัยตรงต่อเวลา	บุคลากร โรงพยาบาล ท่าหลวงทุกคน	บุคลากรมีวินัย ๑. ไม่เข้าทำงาน สายตรงต่อเวลา ๒. ไม่ใช้เวลา ทำงานไปกับ เรื่องส่วนตัว	๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรม รดน้ำดำหัวเนื่องในวันสงกรานต์	บุคลากร โรงพยาบาล ท่าหลวง ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรร่วมกัน สืบสานประเพณี ไทย	๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าหลวง			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๕) กิจกรรม รณรงค์ด้านความปลอดภัยทาง ถนน	เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากร โรงพยาบาล ท่าหลวง ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	๑. บุคลากร มีความรู้ และ ปฏิบัติได้ถูกต้อง ๒. สวมหมวก กันน็อคทุกครั้ง เพื่อความปลอดภัย	๐	งานการพยาบาล ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช	✓	✓	✓	✓
	(๖) กิจกรรม ทำบุญตักบาตรโรงพยาบาล และส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	บุคลากร โรงพยาบาล ท่าหลวงทุกคน	๑. บุคลากร มีส่วนร่วม ในกิจกรรมทาง ศาสนาที่ตน นับถือ ๒. ร่วมกันสืบ สานวัฒนธรรม ไทย	๐	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลท่าหลวง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๗) กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ในโรงพยาบาล ท่าหลวง	บุคลากร โรงพยาบาล ท่าหลวงทุกคน	๑. บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ตามความ เหมาะสม โดย ไม่กระทบกับ การปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรมี ความเสียสละ เวลา แรงกาย แรงใจ เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	๐	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลท่าหลวง	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่/สาธารณะ ทั้ง ที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์โดยมี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก	(๑) กิจกรรม แสดงความยินดีต่อพฤติกรรม ของคนที่ หรือผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อ พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	บุคลากร โรงพยาบาล ท่าหลวงทุกคน	บุคลากรร่วม แสดงความยินดี ผ่านสื่อโซเชียล Line กลุ่ม ข่าวสาร รพ. ท่าหลวง	๐	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลท่าหลวง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร									

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๖๐.....คน๑๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.บุคลากรโรงพยาบาลท่าหลวง มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยใจรักบริการ ซื่อสัตย์ โปร่งใส

๒.บุคลากรโรงพยาบาลท่าหลวง มีความสุข น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวธัญญาเรศ ศรียานะ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายวรากร.....ค้ำน้อย)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าหลวง
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘